महिलाओं का सशक्तिकरण

17
अध्याय

महिलाओं का सशक्तिकरण

1. कोल इंडिया लिमिटेडः

महिलाओं का सशक्तिकरणः

दिनांक 01.01.2026 तक सीआईएल और उसकी सहायक कंपनियों में विभिन्न प्रतिष्ठानों के तहत लगभग 20316 महिला कर्मचारी काम कर रही हैं। सार्वजनिक क्षेत्र में महिलाओं के फोरम (डब्ल्यूआईपीएस) की स्थापना 12 फरवरी, 1990 को कोल इंडिया में सार्वजनिक उद्यमों के स्थायी सम्मेलन (स्कोप) के तत्वावधान में की गई थी, यह वर्ष 1990 में अस्तित्व में आया था। यह मंच सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों में महिलाओं के सशक्तिकरण के लिए सक्रिय रूप से काम कर रहा है।

एक जिम्मेदार नियोक्ता के रूप में, कोल इंडिया लिमिटेड और उसकी सहायक कंपनियों ने कार्यस्थल पर महिलाओं का यौन उत्पीड़न (रोकथाम, निषेध और निवारण) अधिनियम, 2013 लागू किया है।

मजबूत सामाजिक सुरक्षा लाभों, कल्याणकारी उपायों, नेतृत्व पहल, समावेशी नीतियों और खेल और कल्याण कार्यक्रमों के साथ, कोल इंडिया लिमिटेड ने महिलाओं के लिए एक सुरक्षित, न्यायसंगत और विकासोन्मुखी वातावरण बनाया है। ये पहल सुनिश्चित करती हैं कि महिलाएं न केवल प्रतिभागी हैं बल्कि राष्ट्र निर्माण की यात्रा में अग्रणी बनने के लिए तैयार की गई हैं।

कंपनी ने राष्ट्रीय कोयला वेतन समझौता (एनसीडब्ल्यूए) से लिंग आधारित असमानताओं को भी दूर किया है, जिसमें मृत कर्मचारियों की महिला आश्रित अब रोजगार के लिए पात्र हैं, भले ही उनकी वैवाहिक स्थिति कुछ भी हो।

विभिन्न समितियों में महिलाओं के प्रतिनिधित्व को प्राथमिकता देकर या महिला कल्याण समिति का गठन करके, कंपनी इसे महिलाओं के काम करने के लिए एक सुरक्षित और समावेशी कार्यस्थल बनाने में कोई कसर नहीं छोड़ रही है।

महिला कर्मचारियों ने स्वेच्छा से आगे आकर सहायक कंपनियों में महिलाओं द्वारा संचालित/प्रचालित प्रतिष्ठानों का बीड़ा उठाया है। सभी महिलाओं द्वारा संचालित इकाइयों के साथ कुछ उल्लेखनीय पहलों को नीचे दिखाया गया है:

i. एसईसीएल के तहत बिलासपुर में वसंत विहार औषधालय

ii. कोयला नगर अस्पताल में सामान्य बदलाव के साथ–साथ बीसीसीएल के तहत केंद्रीय तकनीकी केंद्र, धनबाद में एलईडी और सौर उपकरणों की मरम्मत और रखरखाव

iii. सीसीएल के तहत रांची में राजेंद्र नगर डिस्पेंसरी

iv. एनसीएल के तहत लागत और बजट प्रकोष्ठ, वित्त विभाग

v. डब्ल्यूसीएल के तहत नागपुर में स ावना कॉलोनी डिस्पेंसरी

vi. ईसीएल के तहत कजोरा एरिया स्टोर के साथ–साथ सेवानिवृत्ति के बाद चिकित्सा लाभ (पीआरएमबी) सेल

वित्त वर्ष 25–26 में सीएसआर के माध्यम से महिला सशक्तिकरण

कोल इंडिया लिमिटेड (सीआईएल) और उसकी सहायक कंपनियां वित्त वर्ष 2025–26 के दौरान महिला सशक्तिकरण पर ध्यान केंद्रित करते हुए कौशल विकास, आजीविका सृजन और समावेशी कार्यस्थल प्रथाओं पर जोर देते हुए विविध सीएसआर पहलों को लागू कर रही हैं। ये गतिविधियां राष्ट्रीय प्राथमिकताओं के अनुरूप कोयला खनन क्षेत्रों में हजारों महिलाओं तक पहुंच रही हैं। इस दिशा में वित्त वर्ष 25–26 के दौरान शुरू की गई प्रमुख परियोजनाओं का विवरण नीचे दिया गया है:

- सीसीएल – प्रोजेक्ट महिला उन्नयन योजना के लिए प्रवाह को वित्तीय सहायता – 3 चतरा ब्लॉकों में गर्भवती/स्तनपान कराने वाली माताओं और किशोर लड़कियों को पोषक तत्वों से भरपूर भोजन प्रदान करना (₹86.79 लाख)

- सीसीएल – रामगढ़ की 150 महिलाओं को फैशन डिजाइनिंग/सॉफ्ट स्किल्स में प्रशिक्षण, जन ज्योति ट्रस्ट के माध्यम से प्रशिक्षण/उत्पादन केंद्र के साथ एसएचजी का गठन (₹86.75 लाख)
- ईसीएल – ईसीएल प्रचालन क्षेत्रों में 2800 स्कूल जाने वाली लड़कियों के सशक्तिकरण/आत्म–सुरक्षा के लिए आत्मरक्षा प्रशिक्षण (₹34.72 लाख)
- एमसीएल – तीन संबलपुर जिला ब्लॉकों में सैनिटरी नैपकिन वितरण और जागरूकता कार्यक्रम के लिए वित्तीय सहायता (₹15.05 लाख)
- एनसीएल – छोटे धारक पोल्ट्री परियोजना के माध्यम से सोनभद्र की 300 आदिवासी महिलाओं के लिए स्थायी आजीविका स्थापित करना (₹660 लाख)
- एसईसीएल – उमरिया पुलिस लाइन में महिलाओं और बच्चों के लिए वन स्टॉप सेंटर के लिए वित्तीय सहायता (₹53.24 लाख)
- डब्ल्यूसीएल – सौदामिनी – शहरी आजीविका मिशन के माध्यम से नागपुर की शहरी सीमांत महिलाओं के लिए अग्रिम प्रशिक्षण क्लस्टर विकास (₹19.56 लाख)
- सीएमपीडीआईएल – प्रोजेक्ट अनिभृत – 85 रामगढ़ सरकारी स्कूलों (₹97.47 लाख) में प्रशिक्षण, सैनिटरी नैपकिन और निपटान के माध्यम से स्वस्थ मासिक धर्म स्वच्छता को बढ़ावा देना।
- बीसीसीएल - बीसीसीएल द्वारा संचालित मल्टी स्किल डेवलपमेंट इंस्टीट्यूट (एमएसडीआई) 300 युवाओं (जिनमें से कुछ महिला–विशिष्ट बैच हैं) को रोजगारोन्मुखी ट्रेडों में कौशल प्रशिक्षण प्रदान कर रहे हैं।
- सीआईएल – पश्चिम बंगाल की महिला कारीगरों को बढ़ावा देने, पारंपरिक कढ़ाई उत्पादों के लिए बाजार मंच प्रदान करने और 200 से अधिक प्रतिभागियों के लिए आय पैदा करने के लिए कोलकाता में कांथा मेले का आयोजन किया। सीएसआर के तहत इस पहल ने प्रमुख आयोजनों में कौशल प्रशिक्षण और स्टालों के साथ स्वयं सहायता समूहों (एसएचजी) को सहायता प्रदान की।
- सीआईएल – सीआईएल के संचालन के सभी 39 जिलों में एकलव्य मॉडल आवासीय विद्यालयों (EMRS) में बुनियादी ढांचे के विकास और छात्र प्रशिक्षण के लिए राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति वित्त और विकास निगम (एनएसटीएफडीसी) के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए। इस परियोजना के प्रमुख घटकों में से एक इस परियोजना के तहत आने वाले सभी स्कूल और छात्रावास भवनों में सैनिटरी पैड वेंडिंग मशीनों और भस्मक की स्थापना है।

2. एनएलसीआईएल

महिलाओं का सशक्तिकरण

दिनांक 10 दिसंबर 2025 तक एनएलसी इंडिया लिमिटेड में 9409 कर्मचारियों के कुल कार्यबल में से 750 महिलाएं हैं, जो कुल कार्यबल का 7.97 प्रतिशत है। इनमें से 264 कार्यकारी हैं, 56 फिक्स्ड टर्म एम्प्लॉयमेंट (एफटीई) हैं, जो महिला कर्मचारियों का 42.66% है।

एनएलसीआईएल ने खनन क्षेत्र में महिलाओं को सशक्त बनाने में महत्वपूर्ण प्रगति की है। खनन क्षेत्र में, 123 महिलाएं कार्यरत हैं, जिनमें से 23 कार्यकारी पदों पर हैं। अपने इतिहास में पहली बार, एनएलसीआईएल ने महिलाओं को मुख्य खनन कार्यों में एकीकृत किया है, जो लैंगिक समावेशिता के प्रति कंपनी की प्रतिबद्धता में एक बड़ी उपलब्धि है। महिलाओं को नौ वैधानिक पदों पर सर्वेक्षक, खनन सरदार और ओवरमैन जैसे प्रमुख वैधानिक पदों पर नियुक्त किया गया है। इसके अतिरिक्त, 14 महिलाएं पीएपी (प्रोजेक्ट इम्प्रेक्टेड पीपल) प्रशिक्षण कार्यक्रम के तहत विशेष खनन उपकरण (एसएमई) संचालन में प्रशिक्षण प्राप्त कर रही हैं।

एनएलसी इंडिया लिमिटेड ने दिनांक 17 फरवरी, 2025 को प्लेनरी हॉल, विज्ञान भवन, नई दिल्ली में फोरम ऑफ वीमेन इन पब्लिक एंटरप्राइज (डब्ल्यूआईपीएस) की 35वीं राष्ट्रीय बैठक में महिला–केंद्रित गतिविधियों के लिए 'सर्वश्रेष्ठ उद्यम पुरस्कार' जीता है।

एनएलसी इंडिया लिमिटेड ने 17 फरवरी, 2025 को प्लेनरी हॉल, विज्ञान भवन, नई दिल्ली में महिलाओं के विकास के लिए उद्यम द्वारा किए गए सराहनीय कार्य को मान्यता देने के लिए 'नवरत्न श्रेणी' के तहत सार्वजनिक उद्यम प्रबंधन में उत्कृष्टता के लिए 'सर्वश्रेष्ठ उद्यम पुरस्कार' (दूसरा स्थान) जीता है।

अंतर्राष्ट्रीय महिला दिवस 2025 – भव्य समारोह / एनएलसीआईएल

अंतर्राष्ट्रीय महिला दिवस 2025 के एक भाग के रूप में एनएलसी इंडिया लिमिटेड में समारोह का यह पूरा सप्ताह था। एनएलसीआईएल में प्रत्येक महिला को मिठाई का डिब्बा वितरित किया गया, जिसमें नेयवेली टाउनशिप की हर महिला विक्रेता भी शामिल थी।

सार्वजनिक क्षेत्र की महिलाएं (डब्ल्यूआईपीएस), नेयवेली चैप्टर ने 11 मार्च, 2025 को एनएलसीआईएल, नेयवेली में अंतर्राष्ट्रीय महिला दिवस समारोह की मेजबानी की। इस कार्यक्रम की मुख्य अतिथि प्रथम पैरा पावर लिफ्टर सेल्वी कस्तूरी राजमणि थीं। इस कार्यक्रम के विशिष्ट अतिथि सेल्वी एन. सेंगमला थायर, तमिल साहित्य में कलाईमामणि पुरस्कार प्राप्तकर्ता (2017), पुडुचेरी सरकार और श्रीमती पी जयंती, कल्पना चावला पुरस्कार विजेता, तमिलनाडु, को श्मशान घाट नमक्कल में उनके काम के लिए पुरस्कार प्रदान किया गया था। कार्यक्रम में एनएलसीआईएल के वरिष्ठ अधिकारियों और महिला शक्ति ने भाग लिया।

महिलाओं के लिए आयोजित किए गए प्रशिक्षण कार्यक्रम

क्र.सं.	वर्ष	कार्यक्रम/पहल का शीर्षक	स्थान	जिसके द्वारा/ जिनके सहयोग से होस्ट किया गया	तारीख	प्रतिभागियों (केवल महिलाएं/लड़कियां) की प्रभाव
1	2025	एनएलसी जीएच के सहयोग से सीआईएसएफ नेयवेली की महिला निकाय 'संग्रहिका' की महिलाओं के लिए स्वास्थ्य जागरूकता कार्यक्रम	रिक्रिएशन हॉल, एफटीआर कैंपस, सीआईएसएफ यूनिट, नेयवेली, तमिलनाडु	डब्ल्यूआईपीएस और सीआईएसएफ संगरक्षिका	4 मार्च, 2025	सीआईएसएफ की 62 महिला कर्मचारी और सीआईएसएफ कर्मचारियों की पत्नी
2	2025	थर्मल इकाइयों में महिलाओं के लिए कैंसर जागरूकता कार्यक्रम	पावर स्टेशन प्रशिक्षण केंद्र (पीएसटीसी) , नेयवेली	पीएसटीसी के सहयोग से डब्ल्यूआईपीएस	21, मार्च, 2025	एनएलसीआईएल, नेयवेली की थर्मल इकाइयों में 68 महिलाएं काम कर रही हैं
3	2025	वित्तीय कल्याण = मानसिक कल्याण	एनएलसी आईएल के सभी स्थानों के लिए ऑनलाइन (आभाषी कार्यक्रम)	राष्ट्रीय स्टॉक एक्सचेंज (एनएसई), मुंबई के प्रशिक्षण भागीदार के सहयोग से डब्ल्यूआईपीएस	30 मई, 2025	149 महिला कर्मचारी
4	2025	अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस, 2025	एनएलसीआईएल के सभी स्थानों के लिए और भारती स्टेडियम	सीओ/एचआर एनएलसीआईएल	21 जून, 2025	डब्ल्यूआईपीएस की 75 महिला सदस्य
5	2025	विश्व स्तनपान सप्ताह – जागरूकता अभियान (किशोर लड़कियों के लिए जागरूकता पैदा करना)	लड़कियों के लिए सेंट जोसेफ क्लूनी हायर सेकेंडरी स्कूल	डब्ल्यूआईपीएस	5 अगस्त, 2025	400 किशोर लड़कियां
6	2025	महिलाओं के लिए निःशुल्क स्वास्थ्य जांच शिविर	एनएलसी ओबीसी कर्मचारी कल्याण संघ (ईडब्ल्यू) नेयवेली	डब्ल्यूआईपीएस, ईडब्ल्यूए, और ग्लीएंग्स अस्पताल, चेन्नई,	2 सितंबर, 2025	400 महिलाएं

क्र.सं.	वर्ष	कार्यक्रम/पहल का शीर्षक	स्थान	जिसके द्वारा/ जिनके सहयोग से होस्ट किया गया	तारीख	प्रतिभागियों (केवल महिलाएं/लड़कियां) की प्रभाव
7	2025	विशेष बच्चों के साथ काम करने वाले शिक्षकों के लिए शिक्षक दिवस समारोह शिक्षक विशेष बच्चों के जीवन और जीवन को आकार देते हैं	स्नेहा अपॉर्चुनिटी स्कूल (एसओएस), नेयवेली	डब्ल्यूआईपीएस	8 सितंबर, 2025	12 शिक्षक 90 विशेष बच्चे
8	2025	स्वच्छ भरत अभियान	एनएलसी आईएल के सभी स्थानों के लिए सीबीएस, नेयवेली और जनरल बाजार	सीओ/एचआर एनएलसीआईएल	25 सितंबर, 2025	डब्ल्यूआईपीएस के सभी पदाधिकारी और समन्वयक
9	2025	सफाई मित्रों के लिए स्वास्थ्य और कैंसर जागरूकता कार्यक्रम अगर पुरुष महिलाओं के स्वास्थ्य को नहीं समझते हैं तो स्वास्थ्य जागरूकता पूरी नहीं हो सकती है।	पीएसटीसी, एनएलसी आईएल	डब्ल्यूआईपीएस और सीओ/एचआर एनएलसीआईएल	26 सितंबर, 2025	100 प्रतिभागी (46 महिलाएं और 54 पुरुष)
10	2025	बच्चों के साथ दिवाली समारोह (शिक्षको के लिए मेज और कुर्सी प्रदान की गई और स्कूली बच्चों के लिए मिठाई वितरण	सरकारी सहायता प्राप्त थिरु कामराज एलीमेंट्री स्कूल ब्लॉक 30. नेयवेली 7,	डब्ल्यूआईपीएस	16 अक्टूबर, 2025	10 शिक्षक 90 बच्चे
11	2025	क्रिसमस उत्सव	पीएसजी ऑडिटोरियम, नेयवेली	डब्ल्यूआईपीएस	18 दिसंबर 2025	25 स्कूल और कॉलेज के छात्र एचआईवी से प्रभावित।

विरुधुनगर (आकांक्षी जिला) में आयोजित प्रशिक्षण कार्यक्रम

रामनाथपुरम (आकांक्षी जिला) में आयोजित प्रशिक्षण कार्यक्रम

3. एससीसीएलः

(महिलाओं का सशक्तिकरण)

महिला कर्मचारियों की संख्याः

सिंगरेनी कोलियरीज कंपनी लिमिटेड (एससीसीएल) भारत सरकार द्वारा शुरू किए गए नए श्रम संहिताओं के प्रगतिशील प्रावधानों के साथ अपनी नीतियों और प्रथाओं को संरेखित करते हुए अपने कार्यबल में लैंगिक समावेशन को लगातार आगे बढ़ा रही है। नवीनतम आंकड़ों के अनुसार, एससीसीएल के पास कुल 40,186 कर्मचारियों की संख्या है, जिनमें से 2,088 महिलाएं हैं, जो कार्यबल का लगभग 5% है। इनमें से 209 महिलाएं कार्यकारी पदों पर और 1,879 गैर–कार्यकारी संवर्गों में हैं। महिला कर्मचारी मुख्य तकनीकी क्षेत्रों में भी मौजूद हैं, जिनमें खनन कार्यों में काम करने वाली 57 और इलेक्ट्रिकल और मैकेनिकल इंजीनियरिंग विषयों में 48 शामिल हैं, जो पारंपरिक रूप से पुरुषों के प्रभुत्व वाली भूमिकाओं के क्रमिक लेकिन सार्थक विविधीकरण को दर्शाती हैं।

नई श्रम संहिताओं के कार्यान्वयन के साथ, महिलाओं को अब रात की पाली में काम करने और भूमिगत खनन और भारी मशीनरी के संचालन सहित सभी प्रकार के कार्यों में संलग्न होने की अनुमति है, जो उनकी सहमति और अनिवार्य सुरक्षा उपायों के प्रावधान के अधीन है। इस नियामक समर्थन ने एससीसीएल को प्रचालन और क्षेत्र की भूमिकाओं में महिलाओं के लिए अवसरों को व्यापक बनाने में सक्षम बनाया है, जिससे कार्यस्थल पर समानता, सुरक्षा और समावेशिता के प्रति कंपनी की प्रतिबद्धता मजबूत हुई है।

इस संदर्भ में, एससीसीएल ने हैवी अर्थ मूविंग मशीनरी (एचईएमएम) प्रचालनों में महिलाओं की तैनाती शुरू की है। आवेदन आमंत्रित किए गए थे, जिसके लिए 43 महिला कर्मचारियों ने जवाब दिया। साक्षात्कार के बाद, 34 उम्मीदवारों को शॉर्टलिस्ट किया गया था और वर्तमान में उनकी फिटनेस का आकलन करने के लिए चिकित्सा जांच होनी है। मंजूरी मिलने पर, इन महिलाओं को भारी मोटर वाहन लाइसेंस प्राप्त करने के लिए टाइड्स (इंस्टीट्यूट फॉर ड्राइवर ट्रेनिंग एंड एम्प्लॉयमेंट), सिरसिला में मानव संसाधन विकास विंग के माध्यम से संरचित प्रशिक्षण प्राप्त होगा, जिससे उन्हें एचईएमएम संचालन के लिए आवश्यक कौशल से लैस किया जाएगा।

एचईएमएम की तैनाती के अलावा, एससीसीएल महत्वपूर्ण खनन गतिविधियों में महिला कर्मचारियों को विशेष प्रशिक्षण प्रदान कर रही है। महिलाओं को ओपन–कास्ट खानों में ब्लास्टिंग ऑपरेशन के लिए विस्फोटकों को संभालने, कन्वेयर ऑपरेटर के रूप में काम करने और खान सर्वेक्षक के रूप में कर्तव्यों का पालन करने के लिए प्रशिक्षित किया जा रहा है। दिसंबर '25 में ईपी ऑपरेटर पदों के लिए महिला कर्मचारियों के लिए साक्षात्कार भी आयोजित किए गए। ये पहल न केवल तकनीकी क्षमता को बढ़ाती हैं बल्कि मुख्य खनन प्रक्रियाओं में महिलाओं की अधिक भागीदारी को भी बढ़ावा देती हैं।

एससीसीएल ने सुरक्षा और आपातकालीन तैयारियों में

महिलाओं की उत्साहजनक भागीदारी भी देखी है। तेईस महिला कर्मचारियों ने स्वेच्छा से माइंस रेस्क्यू टीम में शामिल होने के लिए भाग लिया है। विशेष रूप से, आठ सदस्यों वाली एक महिला बचाव टीम ने दिसंबर 2025 में आयोजित अखिल भारतीय खान बचाव प्रतियोगिता (एआईएमआरसी) में एससीसीएल का प्रतिनिधित्व किया, जहां उन्होंने एक प्रभावशाली रूप से कल दूसरा स्थान प्राप्त किया। यह उपलब्धि मांग और उच्च जोखिम वाले खनन वातावरण में महिला कर्मचारियों की क्षमता, समर्पण और व्यावसायिकता को रेखांकित करती है।

कुल मिलाकर, एससीसीएल की पहल महिलाओं को सशक्त बनाने, प्रचालन, तकनीकी और सुरक्षा–महत्वपूर्ण भूमिकाओं में उनकी भागीदारी बढ़ाने और पूरे संगठन में एक समावेशी और न्यायसंगत कार्य संस्कृति को बढ़ावा देने की दिशा में एक संरचित और प्रगतिशील दृष्टिकोण प्रदर्शित करती है।

महिलाओं के लिए कल्याणकारी योजनाएं:

क) मातृत्व लाभ अधिनियम के प्रावधानों को लागू किया जा रहा है जिससे कंपनी की महिला कर्मचारियों को लाभ मिल रहा है। इस अधिनियम के तहत महिला कर्मचारियों को मातृत्व लाभ अवकाश स्वीकृत किया जाता है।

ख) सभी क्षेत्रों में, महिला कर्मचारियों के साथ महिला प्रकोष्ठों का गठन किया गया है ताकि प्रभावी कार्य किया जा सके और महिला कर्मचारियों की रोजगार से संबंधित समस्याओं का निवारण किया जा सके। संबंधित क्षेत्र के महिला प्रकोष्ठ की संयोजक महिला कर्मचारियों की शिकायतों के निवारण के लिए समिति के सदस्यों के साथ नियमित बैठकें आयोजित करती हैं।

ग) एससीसीएल में विशेष रूप से 18 वर्ष से कम आयु के बच्चों को जन्म देने वाली महिलाओं के लिए 720 दिनों की अवधि के लिए एक अलग बाल देखभाल अवकाश लागू किया गया है, जिसके माध्यम से संगठन में महिला कर्मचारियों को विभिन्न तरीकों से लाभान्वित किया जाता है।

घ) महिला सशक्तिकरण और उद्यमिता को बढ़ावा देने के लिए कौशल विकास प्रशिक्षण में महिलाओं को प्राथमिकता दी जाती है।

ड़.) महिलाओं के लिए कैंसर की रोकथाम हेतु जांच–पड़ताल SCCL द्वारा आयोजित चिकित्सा शिविरों में की गई।

सतर्कता

18
अध्याय

सतर्कता

1. कार्य

कोयला मंत्रालय में सतर्कता प्रभाग कोयला मंत्रालय के तहत काम करने वाले संगठनों अर्थात् कोल इंडिया लिमिटेड (सीआईएल) और इसकी 8 सहायक कंपनियों; एनएलसी इंडिया लिमिटेड (एनएलसीआईएल); कोयला खान भविष्य निधि संगठन (सीएमपीएफओ) और कोयला नियंत्रक संगठन (सीसीओ) से संबंधित सतर्कता मुद्दों के अलावा मंत्रालय के सतर्कता प्रशासन की देखरेख करता है। मंत्रालय का सीवीओ केन्द्रीय सतर्कता आयोग (सीवीसी), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (सीबीआई), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग तथा अन्य संबंधित संगठनों के साथ सतर्कता मुद्दों का समन्वय करता है।

संगठन में प्राप्त शिकायतों का निपटान केन्द्रीय सतर्कता आयोग की 'शिकायत निपटान नीति' के अनुसार किया जाता है और कंपनी के कर्मचारियों को सुग्राही बनाने के लिए औचक जांचों, नियमित जांचों, गुणवत्ता जांचों, अनुवर्ती जांचों और सीटीई प्रकार की परीक्षाओं जैसे सक्रिय, निवारक और दंडात्मक तरीके से शिकायत ट्रेकिंग प्रणाली (सीटीएस) का उपयोग करके प्रारंभ से निपटान तक कार्रवाई की जाती है।

सामान्यतः संसद सदस्यों/विधान सभा सदस्यों/कर्मचारियों और आम जनता से शिकायतें प्राप्त होती हैं। शिकायतों की प्रकृति मुख्य रूप से कर्मचारियों की नियुक्ति/पदोन्नति, निविदाओं में अनियमितताओं, मुआवजे के संबंध में ४ष्टाचार आदि के संबंध में कोयला मंत्रालय, सीआईएल और इसकी सहायक कंपनियों, एनएलसीआईएल, सीएमपीएफओ और सीसीओ के अधिकारियों / अधिकारियों के खिलाफ होती है।

2. संगठन संरचना

मंत्रालय में सतर्कता प्रभाग का प्रमुख मुख्य सतर्कता अधिकारी (सीवीओ) के रूप में संयुक्त सचिव होते है। सीआईएल और इसकी सहायक कंपनियों, एनएलसीआईएल, कोयला खान भविष्य निधि संगठन और कोयला नियंत्रक संगठन के सतर्कता विंग के अध्यक्ष प्रतिनियुक्ति आधार पर सीवीओ द्वारा नियुक्त किए जाते हैं। उपर्युक्त संगठनों के बोर्ड स्तर से नीचे के अधिकारियों के संबंध में सतर्कता मुद्दों की जांच संबंधित कंपनी के सीवीओ द्वारा की जाती है और बोर्ड स्तर के अधिकारियों के संबंध में, कंपनी के सीवीओ सीवीसी के परामर्श से उचित कार्रवाई करने के लिए मंत्रालय को तथ्यात्मक रिपोर्ट प्रस्तुत करते हैं।

3. सतर्कता जागरूकता मनाया जाना

"सर्तकताः हमारी जिम्मेदारी" विषय पर सतर्कता जागरूकता सप्ताह 27.10.2025 से 02.11.2025 तक मनाया गया। इस सप्ताह के दौरान मंत्रालय में सत्यनिष्ठा शपथ, निबंध लेखन

प्रतियोगिता, नारा लेखन प्रतियोगिता, प्रश्नोत्तरी आदि का आयोजन किया गया। सतर्कता मुद्दों के बारे में जागरूकता पैदा करने के लिए सभी कंपनियों में इसी प्रकार के कार्यकलाप भी किए गए थे।

vities were also undertaken in all the companies to create awareness on vigilance issues.

4. समीक्षा/निगरानी तंत्र

सतर्कता मामलों से संबंधित लंबित मुद्दों की समीक्षा करने के लिए सीवीओ के साथ नियमित समीक्षा बैठकें आयोजित की जा रही हैं। **सचिव (कोयला) की अध्यक्षता में 01.01.2025 से 31.12.2025 की अवधि के दौरान 04.03.2025 और 12.11.2025 को ऐसी दो बैठकें आयोजित की गई।**

5. 2025–26 के दौरान जारी किए गए प्रणालीगत सुधार उपाय

सभी संगठन अचल संपत्ति विवरणी (आईपीआर) को ऑनलाइन प्रस्तुत करने, संवेदनशील से गैर–संवेदनशील पदों पर अधिकारियों के चक्रानुक्रम स्थानांतरण आदि में सक्रिय भागीदार हैं। इसके अलावा, वर्ष 2024–25 के दौरान निम्नलिखित प्रमुख प्रणाली सुधार सुझाव दिए गए: –

सीआईएल के प्रणालीगत सुधारात्मक उपाय

क. सीआईएल और सहायक कंपनियों के अधिकारियों के स्थानांतरण और पोस्टिंग के संबंध में:

कोल इंडिया लिमिटेड (सीआईएल) ने सतर्कता प्रभाग (मुख्यालय) द्वारा शुरू की गई Mission_Brand_CIL/50 के बैनर तले अपनी सभी सहायक कंपनियों में अभिनव और प्रभावशाली सतर्कता पहलों की एक श्रृंखला शुरू की है। सतर्कता प्रभाग सीआईएल की पहल का मुख्य उद्देश्य कार्य वातावरण में पारदर्शिता और जवाबदेही को बढ़ावा देना है। कोल इंडिया लिमिटेड (सीआईएल) और इसकी सहायक कंपनियों में कार्यपालकों के स्थानांतरण और तैनाती प्रक्रियाओं में पारदर्शिता, दक्षता और एकरूपता बढ़ाने के लिए, सीआईएल प्रबंधन को निम्नलिखित प्रणालीगत सुधारात्मक उपायों का प्रस्ताव किया गया था:

1. **एक एकीकृत वेब–आधारित स्थानांतरण प्रबंधन पोर्टल की शुरुआत:** कार्यकारी स्थानांतरण अनुरोधों की सभी श्रेणियों को संभालने के लिए एक समर्पित, केंद्रीकृत स्थानांतरण प्रबंधन पोर्टल विकसित किया जाना चाहिए।
2. **परिभाषित समयसीमा के साथ मानक प्रचालन प्रक्रिया (एसओपी):** स्थानांतरण और तैनाती के लिए एक विस्तृत एसओपी जारी की जानी चाहिए और पोर्टल पर अपलोड की जानी चाहिए।
3. **पारस्परिक और अनुरोध पर स्थानान्तरण की डिजिटल प्रोसेसिंग:** पारस्परिक स्थानांतरण और सामान्य अनुरोध पर स्थानांतरण को पोर्टल के माध्यम से पूरी तरह से पेपरलेस मोड में संसाधित किया जाना चाहिए, जिसमें ऑनलाइन आवेदन जमा करना, आपसी स्थानांतरण अनुरोधों का ऑटो–मिलान, वास्तविक समय रिक्ति मानचित्रण जैसी विशेषताएं शामिल हैं। स्थिति ट्रैकिंग एसएपी, ऑटो–जनरेटेड अनुमोदन/अस्वीकृति आदेश के साथ जुड़ी हुई है।
4. **मेडिकल ग्राउंड ट्रांसफर:** चिकित्सा मामलों में शामिल संवेदनशीलता और तात्कालिकता को देखते हुए, एक समर्पित मेडिकल ग्राउंड ट्रांसफर पोर्टल बनाया जा सकता है जिसमे चिकित्सा दस्तावेजों, नुस्खे, मेडिकल बोर्ड रिपोर्ट आदि के लिए अपलोड करने की सुविधा शामिल है। पैनल में शामिल चिकित्सा अधिकारियों द्वारा सत्यापन, की सुविधा शामिल है। वर्कफ़्लो में प्राथमिकता रूटिंग के साथ फास्ट–ट्रैक प्रोसेसिंग और उसके साथ एक नीति, ऐसे मामलों की गंभीरता को ध्यान में रखते हुए तत्काल आधार पर निपटान के लिए एक परिभाषित समय–सीमा।
5. **निगरानी, लेखापरीक्षा और एमआईएस:** दोनों पोर्टलों में लंबित पेंडेंसी, निपटान दर और समयसीमा के अनुपालन की निगरानी के लिए प्रबंधन के लिए एमआईएस डैशबोर्ड होने चाहिए। पारदर्शिता बनाए रखने के लिए सभी उपयोगकर्ता कार्यों के लिए डिजिटल ऑडिट ट्रेल्स। जनशक्ति नियोजन और नीतिगत निर्णयों के लिए विश्लेषण।इन प्रणालीगत सुधारों को लागू करने से बढ़ी हुई पारदर्शिता और निष्पक्षता सुनिश्चित करके, मानवीय हस्तक्षेप को कम करके और तेजी से प्रोसेसिंग को सक्षम करके समग्र स्थानांतरण और तैनाती तंत्र में काफी सुधार होगा जो सीधे बेहतर कर्मचारी संतुष्टि में योगदान देता है। सुव्यवस्थित वर्कफ़्लो और रीयल–टाइम डेटा

एकीकरण के साथ, यह प्रणाली सभी संगठनात्मक स्तरों पर समान नीति कार्यान्वयन सुनिश्चित करते हुए सीआईएल और उसकी सहायक कंपनियों में बेहतर जनशक्ति नियोजन का समर्थन करेगी।कुल मिलाकर, ये उपाय विलंब को समाप्त करेंगे, अधिक एकरूपता लाएंगे और पूरी तरह से पारदर्शी और जवाबदेह अंतरण ढांचा स्थापित करेंगे।

ख. बिलों का पारित होना:

अंतिम बिल जमा करने के बाद विलंबित भुगतानों के निपटान में दक्षता में सुधार और अधिक पारदर्शिता लाने के लिए, निम्नलिखित प्रणाली सुधार उपाय प्रस्तावित किए गए थे:

1. विभाग के भीतर बिलों के आंतरिक (टेबल–टू–टेबल) मूवमेंट के लिए रिकॉर्ड कीपिंग को मानक प्रचालन प्रक्रिया (एसओपी) के रूप में स्थापित करने की आवश्यकता है।

2. सभी बिलों को एक समान मानदंड के तहत संसाधित किया जाना चाहिए जैसे कि फर्स्ट इन–फर्स्ट–आउट (फीफो) विधि। इस प्रक्रिया से किसी भी विचलन की अनुमति केवल सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से ही दी जा सकती है। ऐसे अपवादों की अनुमति देने के लिए, लगातार निर्णय लेने को सुनिश्चित करने हेतु स्पष्ट दिशानिर्देश जारी किए जाने चाहिए।

3. क) बिल प्रोसेसिंग के विभिन्न चरणों में अभिलेखों का उचित रखरखाव सुनिश्चित किया जाना चाहिए।

   ख) ईआरपी के माध्यम से बिल ट्रैकिंग प्रणाली के कार्यान्वयन का पालन किया जाना चाहिए। इसके अलावा, बिलों की प्राप्ति और प्रोसेसिंग को संभालने और विक्रेताओं और कर्मचारियों को कागज रहित भुगतान को सक्षम करने के लिए, प्रबंधन को विक्रेता चालान प्रबंधन (वीआईएम) जैसे ईआरपी मॉड्यूल के कार्यान्वयन का सुझाव दिया गया था। सीआईएल प्रबंधन ने दिनांक 01.01.2025 से बिलों और विभिन्न दावों की प्रोसेसिंग के लिए एसएपी के माध्यम से डिजिटलीकरण के लिए एक एसओपी जारी की है।

एनएलसीआईएल के प्रणालीगत सुधार उपाय

क. ठेकेदार द्वारा छोड़े गए नामांकन कार्य:

'टीपीएस–II में टीपीएस–II बॉयलरों की दो मिलों में मिलों और पीएफ डक्ट्स ओवरहाल कार्य' के लिए तत्काल आवश्यकताओं को पूरा करने के लिए एक नामांकन अनुबंध प्रदान किया गया था।हालांकि, ठेकेदार ने काम को बीच में ही छोड़ दिया, और यह देखा गया कि ठेकेदार की साख के पर्याप्त सत्यापन के बिना ठेका दिया गया था।इस मामले में, सतर्कता विभाग, एनएलसीआईएल ने नामांकन के आधार पर कार्य देने से पहले ठेकेदार की साख सुनिश्चित करने का सुझाव दिया। नामांकन प्रस्तावों में ठेकेदारों की साख सुनिश्चित करने के लिए एक परिपत्र भी जारी किया गया था। फर्म को एक चेतावनी पत्र भी जारी किया गया था।

ख. निविदा शर्तों के बीच विचलन और कार्यों के लिए नोट अनुमोदन।

40.0 हेक्टेयर में 3 मीटर तक की मिट्टी को हटाने के लिए प्रशासनिक अनुमोदन प्राप्त किया गया था – जिसमें 4 एलसीएम ऊपरी मिट्टी (1 मीटर गहराई) और 8 एलसीएम उपमृदा (2 मीटर गहराई) शामिल थी। हालांकि, निविदा दस्तावेजों में स्पष्ट रूप से किसी भी परत के लिए खुदाई की गहराई को निर्दिष्ट नहीं किया गया था। निष्पादन के दौरान, 1.43 एलसीएम ऊपरी मिट्टी और 10.11 एलसीएम उप–मिट्टी को हटा दिया गया, जबकि 2.86 एलसीएम उप–मिट्टी की स्वीकृत मात्रा थी। इसके परिणामस्वरूप 7.25 एलसीएम उप–मिट्टी को हटा दिया गया – जो प्रशासनिक रूप से अनुमोदित मात्रा से 253% अधिक है। वर्तमान मामले में, सतर्कता विभाग, एनएलसीआईएल ने प्रशासनिक अनुमोदन के अनुसार पारदर्शिता और जवाबदेही सुनिश्चित करने का सुझाव दिया।

ग. रिवर्स नीलामी (आरए) के लिए विक्रेताओं के उन्मूलन में एनईएटी और जीईएम पोर्टलों के बीच विसंगति।

सतर्कता विभाग, एनएलसीआईएल ने प्रतिस्पर्धा बढ़ाने के लिए एनईएटी में जीईएम आरए नीति अपनाने का सुझाव दिया।इसे एनएलसीआईएल के प्रचालनरत अनुबंध और खरीद नियमावली में शामिल किया जाएगा।

घ. ब्रांड का नाम और "प्रतिष्ठित मेक" को इंगित करने वाली निविदा शर्तें।

सतर्कता विभाग, एनएलसीआईएल ने भविष्य की निविदाओं में "प्रतिष्ठित निर्माण" जैसी व्यक्तिपरक या गैर–मानक शब्दावली से बचने की सिफारिश की/सुझाव दिया।

ड. रखरखाव संबंधी नौकरियों को प्रचालनात्मक नौकरियों के साथ श्रम आपूर्ति के रूप में परिभाषित किया गया है।

अनुबंध के रखरखाव कार्यों को प्रचालन भाग के साथ श्रम आपूर्ति अनुबंध के रूप में तैयार किया गया था। इसने किए गए रखरखाव कार्य को मापने और उसके अनुसार बिल बढ़ाने में कठिनाइयाँ उत्पन्न कीं ।सतर्कता विभाग, एनएलसीआईएल ने सिफारिश की कि रखरखाव निविदाओं को श्रम आपूर्ति अनुबंध के रूप में संरचित करने के बजाय जॉब कोड, मात्रा, इकाई दर और राशि को परिभाषित करने वाले आइटम दर अनुबंधों के रूप में जारी किया जाना चाहिए।

च. ईओटी क्रेन की लोड और स्थिरता की जांच।

निविदा दस्तावेजों में लोड परीक्षण और स्थिरता जांच के लिए लागू आईएस मानकों या एसओपी को निर्दिष्ट नहीं किया गया था, जिसके परिणामस्वरूप असंगत निष्पादन और आवश्यकताओं की व्याख्या हुई। नतीजतन, दोनों क्रेनों के लिए लोड परीक्षण आईएस 3177 में निर्धारित अनिवार्य 125: अधिभार क्षमता से नीचे आयोजित किया गया था, और परीक्षण पद्धति मानक प्रक्रियाओं से विचलित हो गई, जिससे स्थिरता मूल्यांकन की विश्वसनीयता कम हो गई ।सतर्कता विभाग, एनएलसीआईएल ने आईएस मानकों के अनुरूप स्वीकार्य प्रक्रियाओं और सीमाओं (एसडब्ल्यूएल, गतिशील/स्थिर भार) को परिभाषित करने की सिफारिश की/सुझाव दिया। भविष्य के अनुबंधों में सिफारिशों को शामिल किया जाएगा।

छ. ऐश पोंड से लाल मिट्टी की चोरी।

ऐश पोंड के आधार से ताजी लाल मिट्टी की खुदाई देखी गई। तालाबों की भीतरी बांध की मिट्टी भी खुदाई की गई पाई गई। सतर्कता विभाग, एनएलसीआईएल की सिफारिश पर अवैध गतिविधियों को रोकने के लिए ऐश पोंड में सीआईएसएफ को तैनात किया गया है।

6. दिनांक 01.01.2025 से 31.12.2025 तक शिकायतों, अनुशासनात्मक कार्यवाही और अभियोजन स्वीकृति का विवरण

प्राप्त, निपटाए गए और लंबित शिकायतों तथा मामलों का विवरण (सामान्य/वीआईपी/पीआईडीपीआई/सीवीसी)

स्रोत	अथ शेष	वर्ष के दौरान प्राप्त	कुल	निपटारा	शेष	आयुवार लंबित मामले (महीने)			
						<1	1.3	3.6	>6
सामान्य	47	436	483	458	25	10	7	7	1
वीआईपी	1	10	11	8	3	2	1	0	0
पीआईडीपीआई	3	12	15	8	7	0	3	3	1
सीवीसी (आईएंडआर औऔर एफआर)	4	9	13	7	6	2	4	0	0

अनुशासनात्मक कार्रवाइयों का विवरण – दीर्घ

स्रोत	अथ शेष	इस अवधि के दौरान आईओ को सौंपी गई जांच	कुल	आईओ से प्राप्त रिपोर्ट	आईओ के पास लंबित जांच	आयुवार लंबित मामले (महीने)			
						<6	6.12	12.18	>18
दीर्घ दंड मामले	1	0	1	1	0	0	0	0	0

अनुशासनात्मक कार्रवाइयों का विवरण - लघु

स्रोत	अथ शेष	इस अवधि के दौरान डीए द्वारा लघु शास्ति का आरोप पत्र	कुल	ऐसे मामले जिनमें डीए द्वारा अंतिम आदेश जारी किए गए हैं	शेष लंबित	आयुवार लंबित मामले (महीने)			
						<6	6.12	12.18	>18
लघु शास्ति के मामले	0	0	0	0	0	0	0	0	0

अभियोजन स्वीकृति का विवरण

अथ शेष	अवधि के दौरान प्राप्त	कुल	दी गई मंजूरी	मंजूरी देने से इनकार कर दिया	शेष राशि लंबित
1	3	3	3	0	0